

FONDO ASSISTENZA REGIONALE DELL'ARTIGIANATO - WILA

L'artigianato è sempre stato un pioniere nella contrattazione collettiva del lavoro, proponendo ed applicando soluzioni sempre innovative e favorevoli sia per l'azienda, con **riduzione dei costi contrattuali**, sia per il personale dipendente, con conseguenti **vantaggi salariali e normativi**.

Questa importante filosofia di pensiero (**meno costi per l'azienda e maggiori vantaggi per il personale dipendente**) ha fatto sì che, particolarmente nei periodi di contrazione dell'attività produttiva come in questi ultimi anni, gli imprenditori artigiani abbiano potuto beneficiare di **forme di tutela che hanno potuto salvaguardare le loro aziende e il personale**.

L'ultima iniziativa, nel solco della filosofia sottolineata, riguarda il **fondo Welfare Integrativo Lombardo dell'Artigianato W.I.L.A.**

Cosa è?

Il Fondo, previsto da apposito accordo sindacale regionale, si propone di erogare "prestazioni di welfare contrattuale che completano il trattamento economico e normativo del lavoratore previsto all'interno dei contratti collettivi di categoria": per questo motivo il fondo coinvolgerà tutte le imprese delle aree sotto indicate.

In particolare W.I.L.A. si pone l'obiettivo di alimentare il fondo della nuova Cassa Integrazione per l'artigianato e di fornire risorse per rispondere appieno alle aspettative delle aziende in merito anche alle provvidenze erogate dall'Elba.

Il Fondo verrà alimentato dalle aziende con un versamento di **5,00 euro mensili** per ogni dipendente a tempo indeterminato (apprendisti compresi) o a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi.

Quali aziende?

Le aziende che saranno interessate dall'adesione al fondo sono quelle che rientrano nelle aree:

- **Acconciatura/estetica;**
- **Alimentazione/panificazione;**
- **Chimica/ceramica;**
- **Comunicazione;**
- **Legno/lapidei;**
- **Meccanica;**
- **Moda/tessile.**

Perché meno costi per l'impresa e maggiori vantaggi per il dipendente?

CON W.I.L.A.		AUMENTI RETRIBUTIVI SENZA W.I.L.A.	
60,00	Contributo da versare con F24 pari a (5 x 12 mesi)	65,00	(5 Euro X 13 mensilità)
6,00	Contributo di solidarietà INPS	4,81	Trattamento di Fine rapporto
		17,17	Contribuzione INPS carico azienda
		0,50	Contribuzione INAIL carico azienda
66,00	COSTO ANNUO A CARICO AZIENDA PER DIPENDENTE	87,48	COSTO ANNUO A CARICO AZIENDA PER DIPENDENTE
Prestazioni sanitarie aggiuntive per i dipendenti che dovrebbe pagarsi direttamente lui!			

Cosa offre W.I.L.A.?

Offre ai dipendenti delle aziende che applicano i contratti di cui sopra delle prestazioni integrative di sanità integrativa, di carattere assistenziale e di carattere sociale.

Sul sito www.wila.it a breve verranno pubblicate tutte le assistenze sanitarie previste.

Per citare alcuni esempi non esaustivi W.I.L.A. offrirà l'ospedalizzazione domiciliare per i genitori dei dipendenti, la copertura dei ticket e degli interventi chirurgici ambulatoriali, misure di copertura post maternità, trattamenti fisioterapici e tante altre prestazioni dettagliatamente indicate.

Confartigianato Imprese Lomellina

Cod. Fisc. e P.IVA: 01842890186

Via Giuseppe Ottone n. 7 - 27029 Vigevano (PV) Tel. 0381-907711 Fax 0381-907709

C.so Cavour n. 32 - 27036 Mortara (PV) Tel. 0384-297611 Fax 0384-297698

E-mail: info@confartigianatolomellina.it E-mail: info.mortara@confartigianatolomellina.it

È obbligatorio?

Essendo una **disposizione contrattuale**, istituita per **ovviare a onerosi rinnovi contrattuali, mitigando il costo alle imprese**, è previsto che sia una **forma obbligatoria**.

Ciò comporta che **in caso di mancata adesione**, l'azienda sarà tenuta a versare una forma sussidiaria di elemento retributivo pari a 12 euro lordi per 13 mensilità; tale maggiore importo inoltre incide su tutti gli istituti contrattuali e non mette l'azienda al riparo da eventuali prestazioni assistenziali perse dal dipendente.

Come effettuare il versamento?

Il versamento **dei 5,00 euro mensili per lavoratore**, decorre **dal mese di agosto 2015** ma il primo versamento dovrà essere effettuato congiuntamente al contributo dovuto per il mese di ottobre, **entro il 16 novembre 2015** ed effettuato direttamente col modello F24 mensile (quindi attraverso il modello F24 del mese di novembre) adeguando le voci **ART1 e EBNA** rispettivamente di **3,50 Euro e 1,50 Euro** per dipendente.

Per le imprese interessate utenti del nostro servizio paghe l'operazione verrà gestita direttamente dal servizio di elaborazione dei cedolini.

Perché è nato?

Il costo del lavoro in Italia incide ormai in maniera determinante, rendendo le imprese meno competitive. Si impone quindi la necessità di usufruire in modo sempre più marcato di queste forme di welfare bilaterale che, a fronte di aumenti contrattuali che risultano più contenuti, danno la possibilità di erogare ai dipendenti alcune prestazioni di grande importanza, che forniscono loro un vantaggio non solo economico ma anche personale e allo stesso tempo garantiscono alle imprese un considerevole risparmio economico, fiscale e contributivo.

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi a:

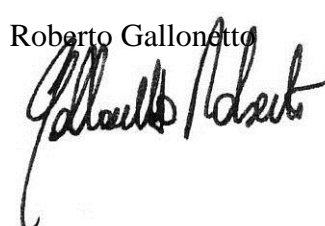
Ufficio Sindacale-contrattuale (tel. 0381 907714 o 0384 297612)

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

LA RESPONSABILE SINDACALE

Sabrina Primerano


IL SEGRETARIO GENERALE

Roberto Gallonetto


Confartigianato Imprese Lomellina

Cod. Fisc. e P.IVA: 01842890186

Via Giuseppe Ottone n. 7 - 27029 Vigevano (PV) Tel. 0381-907711 Fax 0381-907709

C.so Cavour n. 32 - 27036 Mortara (PV) Tel. 0384-297611 Fax 0384-297698

E-mail: info@confartigianatolomellina.it E-mail: info.mortara@confartigianatolomellina.it