

D.Lgs. 151/2015 - Semplificazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Il D. Lgs. n. 151 del 14 settembre 2015, uno dei quattro decreti attuativi del Jobs Act, ha introdotto norme di semplificazione e razionalizzazione in materia di sicurezza e salute del lavoro, tra le principali si segnalano:

- l'attribuzione all'INAIL della possibilità di mettere a disposizione del datore di lavoro strumenti tecnici e specialistici per agevolare l'attività di prevenzione dei rischi;
- la possibilità di individuare una serie di strumenti di supporto per l'effettuazione della valutazione dei rischi;
- l'eliminazione del limite dei 5 dipendenti per lo svolgimento diretto del titolare dei compiti di primo soccorso e prevenzione incendi, che in passato aveva già creato numerosi dubbi interpretativi. Con le modifiche del D. Lgs. 151/2015, quindi, il datore di lavoro ha la possibilità di svolgere direttamente i compiti di primo soccorso, di prevenzione degli incendi e di evacuazione, anche nelle imprese o unità produttive che superano i cinque lavoratori;
- il raddoppio delle sanzioni (in materia di sorveglianza sanitaria e formazione lavoratori) se la violazione riguarda più di 5 lavoratori e la triplicazione se ne riguarda più di 10.
- viene abolito l'obbligo di tenuta del registro degli infortuni a partire dal 23/12/2015;
- viene esplicitato per il Datore di Lavoro l'obbligo di frequentare i corsi previsti dall'Accordo Stato Regioni del 22/02/2012 per la formazione per l'utilizzo di attrezzature particolare (carrello elevatore, piattaforme di lavoro mobili elevabili, ecc...);

Per ulteriori informazioni contattare l'ufficio ambiente e sicurezza di Confartigianato Imprese Lomellina allo 0381/907718.